

Plan de cours : droit du travail

Introduction

- A) Introduction générale
 - 1- Qu'est-ce que le droit ?
 - 2- L'organisation judiciaire française (not. la juridiction prud'homale)
- B) Introduction au droit du travail
 - 1- Notion et domaine du droit du travail
 - 2- Conception récente
- C) Mise en application : la responsabilité des infirmier(es)
 - 1- Notion de responsabilité (pénale, civile et disciplinaire)
 - 2- Statut professionnel de l'infirmier(e) et responsabilités
 - a) L'infirmier(e) libéral(e)
 - b) L'infirmier(e) subordonné(e) (agent public / salarié)

Chapitre 1 : Les sources du droit du travail

§1. Les sources internationales

- A) L'Organisation Internationale du Travail et les conventions
- B) Le Conseil de l'Europe, la Déclaration Européenne des droits de l'homme et la Charte sociale
- C) L'Union Européenne et le droit social européen

§2. Les sources nationales

§2.1. Les sources étatiques

- A) La Constitution
- B) Les lois et les règlements
- C) La jurisprudence

§2.2. Les sources professionnelles

- A) Les conventions collectives
 - 1- Notion et validité
 - a) Définition, objet et niveaux
 - b) Représentativité des syndicats
 - c) Règles de conclusion : expression majoritaire et droit d'opposition
 - 2- Application des conventions collectives
 - a) À l'employeur
 - b) Au salarié
- B) Les autres normes collectives
 - 1- L'usage d'entreprise et les engagements unilatéraux
 - 2- Le règlement intérieur
- C) Le contrat de travail

§2.3. Les règles d'articulation entre les différentes normes

Chapitre 2 : La conclusion du contrat de travail

§1. Le choix du salarié

- A) Le recrutement
- B) L'essai
 - 1- Distinctions (test professionnel et période probatoire)
 - 2- Régime juridique
 - a) Validité de l'essai
 - b) Durée de l'essai
 - c) Rupture de l'essai

§2. Le choix du contrat de travail

- A) La détermination qualitative du contrat : le CDD
 - 1- Recours et interdictions
 - 2- Durée et exécution
 - 3- Rupture
- B) La détermination quantitative du travail
 - 1- Durée et temps complet du travail
 - 2- Travail à temps partiel
 - 3- Temps de travail des cadres

Chapitre 3 : La rupture du contrat de travail

§1. Les modes de rupture autre que le licenciement

- A) Démission et prise d'acte
- B) Ruptures à l'amiable – transaction

§2. Le licenciement

- A) Typologie ou la cause qualificative du licenciement
 - 1- Les différents motifs de licenciement
 - a) Le licenciement pour motif économique
 - b) Le licenciement pour motif personnel
 - c) Le licenciement pour motif disciplinaire
 - 2- Difficultés d'application
 - a) Des motifs incertains
 - b) Pluralité de motifs
- B) Les conditions de validité des licenciements
 - 1- La cause réelle et sérieuse du licenciement ou la cause justificative
 - 2- Les procédures de licenciement
 - a) La procédure commune à tous les licenciements
 - b) Éléments spécifiques à certaines procédures
 - b1. Pour des licenciements économiques
 - b2. Pour un représentant du personnel
 - b3. Pour faute
- C) Les sanctions de la méconnaissance de ces règles
 - 1- Le licenciement irrégulier
 - 2- Le licenciement dépourvu de cause réelle et sérieuse
 - 3- Le licenciement nul
- D) Les droits du salarié licenciés
 - 1- Droits légaux
 - a) Préavis

- b) Indemnité légale de licenciement
 - c) Indemnité de congé payé
- 2- Documents remis au salarié
- a) Le reçu pour solde de tout compte
 - b) Le certificat de travail
 - c) L'attestation Assedic

Ressources documentaires

Précis de droit du travail (Auzerro, Dockès, Pélissier), Dalloz éditions [technique]

RAY J.-E., Droit du travail, Droit vivant, éd. Liaisons, dernière édition [abordable]

Wolmarck C., et Peskine E., Droit du travail, Dalloz Hypercours, 2011 [abordable]

Liaisons sociales (quotidien) [généraliste]

Lamy social [technique]

Mémento pratique Francis Lefebvre (droit du travail / sécurité sociale) [technique]

Code du travail et conventions collectives

<http://www.legifrance.gouv.fr/> (Textes, jurisprudence, site officiel)

<http://www.travail.gouv.fr/> (Ministère du travail)

<http://www.jfpaulin.info>